



AIDE ET SOINS
À DOMICILE

Rapport annuel **2022**

CMS de la Couronne lausannoise

APROMAD

ASSOCIATION POUR LA PROMOTION DE LA SANTÉ
ET LE MAINTIEN À DOMICILE DE LA COURONNE LAUSANNOISE

Gouvernance

Comité

Pierre Jolliet

Président

Municipal, Epalinges
CMS d'Epalinges

Daniel Besson

Municipal, Le Mont
CMS Le Mont

Pamela Burdet

Vice-syndique, St-Barthélémy
CMS d'Echallens

Arielle Martin

Municipale, Paudex
CMS de Pully

Claudia Perrin

Syndique, Romanel-sur-Lsne
CMS de Prilly Nord

Yves Boand

dès le 1^{er} octobre 2022
Municipal, Servion
CMS d'Oron

Dominique Wyss Cossy

Municipale, Chexbres
CMS de Cully

Nathalie Schöni

Municipale, Jouxens-Mézery
CMS de Prilly Sud

Romain Richard

jusqu'au 31 janvier 2022

Municipal, Oron
CMS d'Oron

Dr Christophe Pasche

Médecin conseil

Susana Garcia

Directrice générale
AVASAD

Direction

Isabelle Brès-Bigey

Directrice

Virginie Bertschi

Responsable des prestations

Cédric Metzger

Responsable Ressources
Humaines

Jocelyne Rivier Forney

Responsable des finances

Isabelle Meylan-Lugrin

Assistante de direction

Marie-Claude Amar

Responsable CMS d'Echallens

Véronique Dettwiler

Responsable CMS de Prilly Nord

Antonio Do Vale Rodrigues

Responsable CMS de Pully

Monique Etienne Lopes

Responsable CMS d'Oron
Jusqu'au 31 août 2022

Marie-Thérèse Favre

Responsable CMS de Prilly Sud
jusqu'au 31 décembre 2022

Nicole Gross

Responsable SIPED

Anne Guex Jeanprêtre

Responsable CMS d'Epalinges

Jean-François Guillomet

Responsable CMS de Readom

Cindy Pidoux

Responsable Equipe d'appoint

Valérie Serex Legrottaglie

Responsable CMS du Mont
*et CMS d'Oron depuis le
1^{er} septembre 2022*

Marie-Alix Souyris

Responsable CMS de Cully-Lavaux

Table des matières

| | |
|--|-----------|
| Billet du président et de la directrice..... | 4 |
| Nos clientes et clients | 5 |
| Présentation en chiffres | 5 |
| ◇ Nombre de clientes et client APROMAD..... | 5 |
| ◇ Nombre de clientes et clients par CMS ◇ Evolution 2021-2022 | 5 |
| ◇ Répartition par classe d'âge..... | 6 |
| ◇ Classe d'âge ◇ Evolution 2020-2022..... | 6 |
| ◇ Proches Aidant-e-s par CMS ◇ 2020-2022..... | 7 |
| ◇ Nombre de clientes et clients READOM ◇ 2020-2022 | 7 |
| Témoignages de nos clientes et clients..... | 8 |
| Les prestations | 9 |
| Nos prestations en chiffres..... | 9 |
| ◇ Heures d'aide et de soins ◇ 2020-2022 | 9 |
| ◇ Heures d'aide et de soins par CMS ◇ Evolution 2021-2022..... | 9 |
| ◇ Heures relevées par prestation d'aide et de soins ◇ 2020-2022 | 10 |
| ◇ Répartition des heures prestées par classe d'âge ◇ 2020-2022 | 10 |
| ◇ Prestations Repas et Biotélévigilance ◇ 2020-2022..... | 11 |
| ◇ Prestations repas et Biotélévigilance par CMS ◇ Evolution 2021-2022 | 11 |
| ◇ COVID - Injections réalisées..... | 11 |
| Les ressources humaines..... | 12 |
| Présentation en chiffres | 12 |
| ◇ Collaboratrices-collaborateurs et EPT ◇ 2020-2022 | 12 |
| ◇ EPT par fonction ◇ 2020-2022 | 12 |
| ◇ Taux d'absentéisme et de rotation ◇ 2020-2022..... | 12 |
| Témoignages de nos collaboratrices et collaborateurs..... | 13 |
| Equipe cantonale de Soins infirmiers pédiatriques à domicile (SIPeD)..... | 14 |
| La Direction | 14 |
| Les enfants | 15 |
| ◇ Nombre d'enfants | 15 |
| ◇ Répartition des enfants par classe d'âge ◇ 2020-2022..... | 15 |
| ◇ Durées de prise en charge | 16 |
| ◇ Répartition selon le domicile des enfants par Associations/Fondations..... | 16 |
| Les prestations | 17 |
| ◇ Heures relevées d'aide et de soins ◇ 2020-2022 | 17 |
| ◇ Heures de nuit ◇ 2020-2022..... | 17 |
| Les ressources humaines..... | 18 |
| ◇ Collaboratrices-collaborateurs et EPT ◇ 2020-2022 | 18 |
| ◇ Taux d'absentéisme et de rotation ◇ 2020-2022..... | 18 |
| Témoignages de parents de nos jeunes clients | 19 |
| Les finances | 19 |
| Bilan au 31.12.2022 et 31.12.2021..... | 20 |
| Compte de résultat au 31.12.2022 et 31.12.2021..... | 21 |
| Témoignages d'élus politiques | 23 |

Cliquez sur ce bouton en bas de page
 pour revenir à la table des matières



Billet du président et de la directrice

Bien vieillir ... nous sommes toutes et tous intéressés !

La grande nouveauté en 2022 fut le lancement sur l'ensemble du dispositif AVASAD d'une stratégie visant le bien vieillir de la population de tout âge, par des actions coordonnées de prévention et promotion de la santé.

Dans un premier temps, des clients et des proches aidants de tout le canton et donc de l'APROMAD, ont été entendus puis 1'440 clients ont répondu à un questionnaire. Cela a permis d'identifier ce que signifiait Bien vieillir pour les séniors et leurs besoins pour y parvenir.

Grâce à des résultats fiables¹, nous avons pu mettre en œuvre une démarche d'accompagnement des personnes dans leur projet de vie afin de favoriser, maintenir ou restaurer leur santé, de maximiser leur niveau d'autonomie, de développer leurs compétences en santé, de maintenir leur intégration sociale et de faciliter l'appui de leur entourage. Le dispositif AVASAD de par son rôle pivot dans l'environnement communautaire des séniors, a organisé le développement des compétences de nos collaborateurs pour être à la hauteur de ces enjeux.

En 2022, nous avons poursuivi notre campagne de vaccination auprès des personnes ayant de grandes difficultés à se mobiliser, avec comme nouveauté, l'administration d'un 2^{ème} booster anti-Covid 19. A l'APROMAD, en cette fin d'année, nous avons administré au total 1486 doses de vaccin depuis 2021.

Une autre action importante menée durant cette année a été celle visant à trouver des solutions pérennes pour les hôpitaux et particulièrement le CHUV pour éviter le niveau d'engorgement observé en 2022.

Ce fut également les 10 ans de READOM, notre centre médico-social dédié à la réadaptation à domicile pour l'ensemble de la population de plus de 65 ans de la région centre du canton.

Cette année a apporté son lot de difficultés, en particulier une augmentation sensible des absences chez nos collaborateurs, liée notamment à de nouvelles vagues Covid, une forte épidémie de grippe et d'autres maladies hivernales. Il est à relever qu'une fatigue importante s'observe dans les équipes suite à ces épisodes de crises successifs et à la difficulté de remplacer le personnel absent dans des délais courts. Une démarche collaborative avec la commission du personnel et des collaborateurs volontaires a été amorcée en fin d'année et se poursuit en 2023, pour identifier des actions de prévention des absences.

En 2022, face à cette augmentation des absences et le manque de ressources humaines, l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de l'APROMAD a fait à nouveau preuve d'engagement, de solidarité et de professionnalisme pour assurer à l'ensemble de nos clients des prestations de qualité et nous souhaitons les remercier vivement.

Pierre Jolliet

Président

Isabelle Brès-Bigey

Directrice

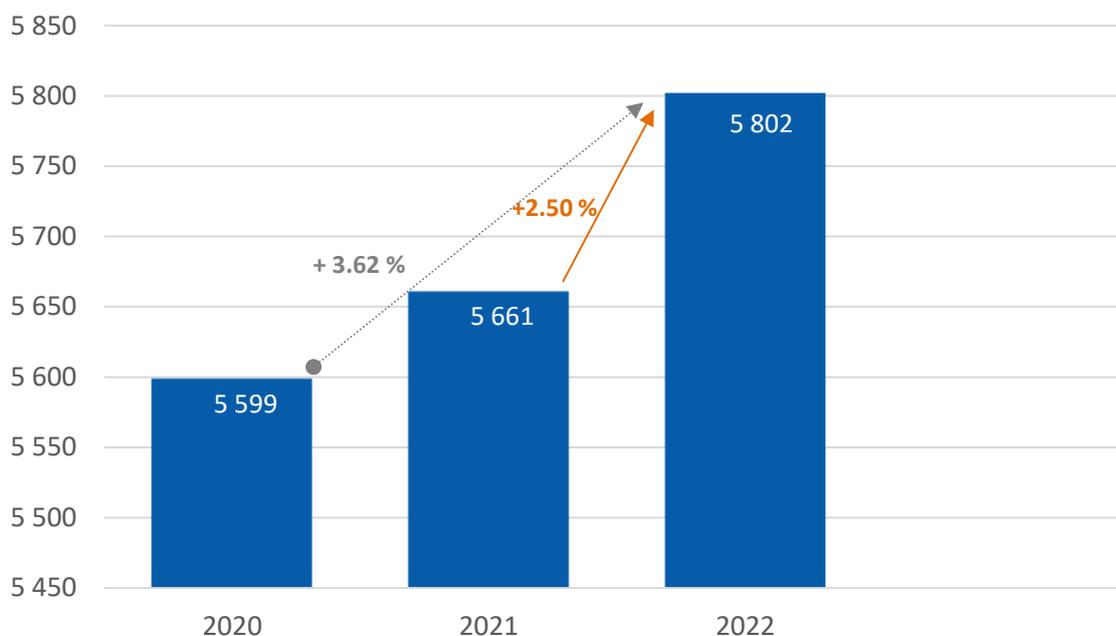
¹ <https://www.cms-vaud.ch/app/uploads/Etude-clients-AVASAD-Resultats-complets.pdf>



Nos clientes et clients

Présentation en chiffres

◇ Nombre de clientes et client APROMAD

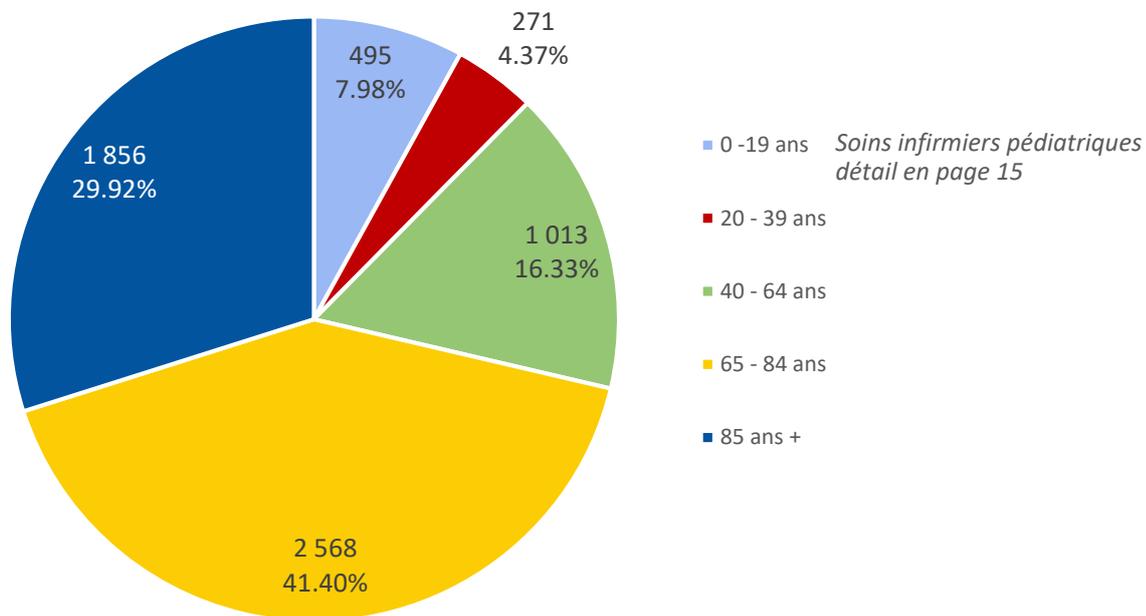


◇ Nombre de clientes et clients par CMS ◇ Evolution 2021-2022

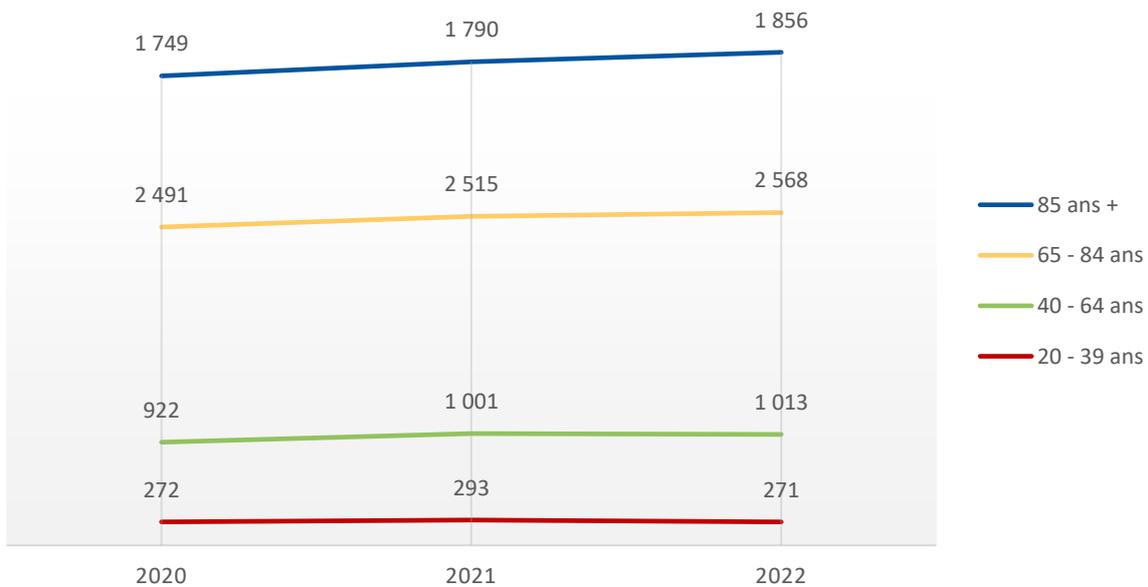
| CMS | Evolution % 2021-2022 |
|--------------|--------------------------|
| Cully-Lavaux | 1.48 |
| Echallens | 3.92 |
| Epalinges | 0.36 |
| Le Mont | 1.90 |
| Oron | 6.59 |
| Prilly Nord | 9.21 |
| Prilly Sud | 0.46 |
| Pully | 0.20 |
| READOM | -9.78 |



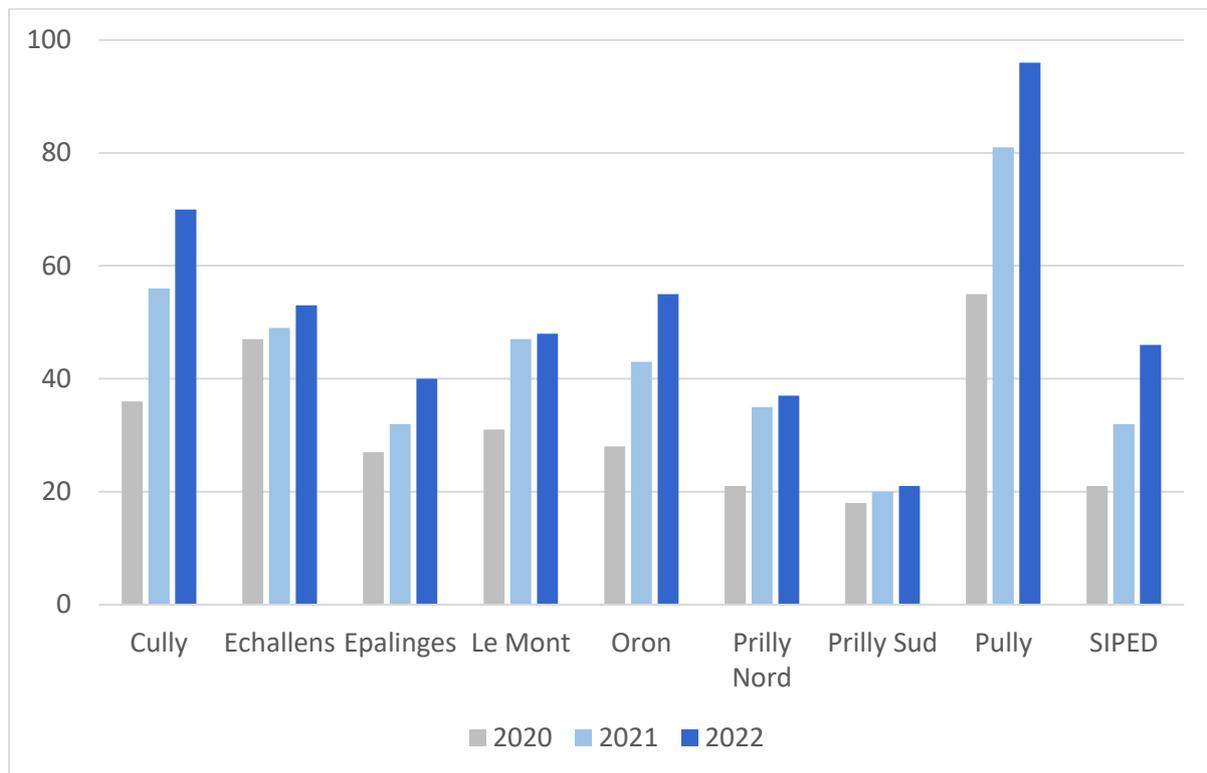
◇ Répartition par classe d'âge



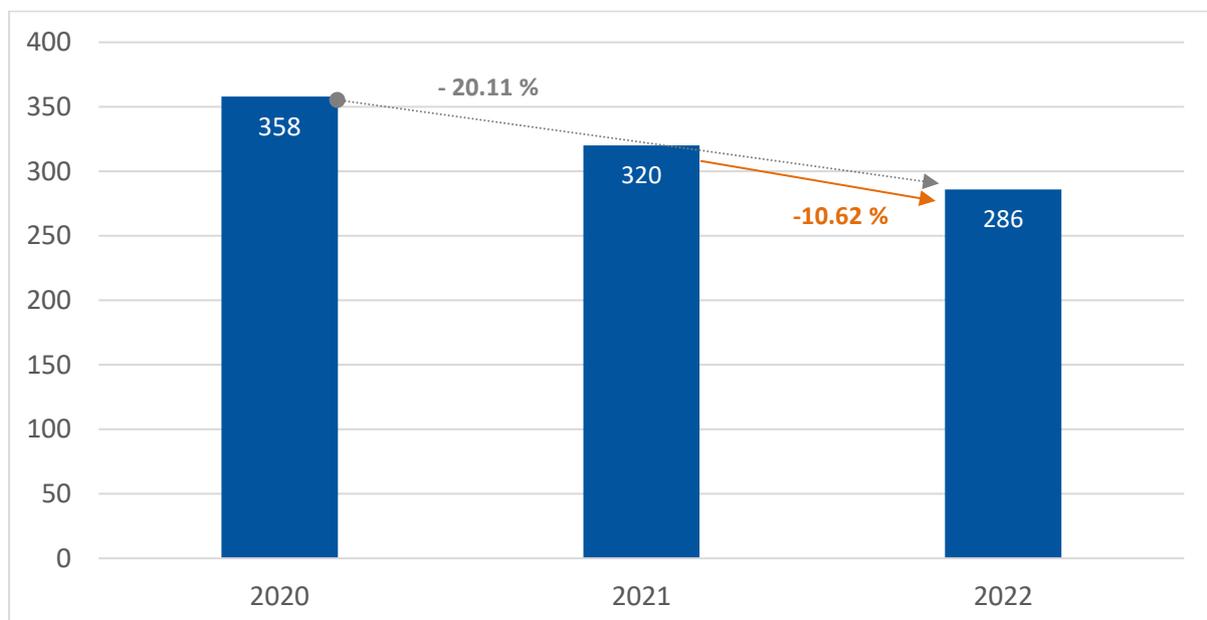
◇ Classe d'âge ◇ Evolution 2020-2022



◇ Proches Aidant·e·s par CMS ◇ 2020-2022



◇ Nombre de clientes et clients READOM ◇ 2020-2022



Témoignages de nos clientes et clients

Tout au long de l'année nos client·e·s nous font part de leur reconnaissance. Nous partageons avec vous ici quelques-uns de leurs messages.

« Nous souhaitons remercier toute l'équipe du CMS pour l'accompagnement et les soins attentifs et bienveillants dont ont pu profiter nos parents ces 2 dernières années. Votre professionnalisme et votre réactivité leur a permis de se sentir entourés, c'était très rassurants pour eux comme pour nous. Notre père a pu profiter le plus longtemps possible d'une vie avec notre maman dans leur appartement grâce à votre aide et nous vous en sommes infiniment reconnaissants. »

Pour leurs parents, clients du CMS de Cully

A tous et toutes,
Un grand merci pour vos
soins et votre présence si
efficaces et professionnelles !
Pendant presque 2 mois
j'ai pu bénéficier de vos
soins attentifs !
Avec toute ma reconnaissance =
Merci et mes salutations très
chaleureuses

Cliente du CMS de Prilly Nord

Un immense merci à toute
l'équipe du CMS qui intervient
chez nous , sans laquelle notre
chère vie à dernière en couple
ne serait simplement pas
possible.

Vous êtes formidables !
Un merci tout particulier
pour votre flexibilité et
votre volonté de toujours

chercher à trouver une solution
à nos multiples et diverses
demandes.

Nous sommes conscients que
vous faites toujours au mieux !

Clients du CMS de Pully

« Je tenais à vous faire part de ma gratitude et remercier Mme Fournier (nom d'emprunt) pour son professionnalisme, son expérience et sa passion dans son travail ainsi que l'équipe qui a pris soin de ma mère. (...)

Je sais bien que leur métier n'est pas toujours de tout repos, j'ai pu apprécier leur présence et leur disponibilité, quelle que soit leur charge de travail. Ils sont toujours souriants et positifs et ceci ne peut apporter que des bienfaits aux patients.

Ce sont des équipes comme les vôtres qui permettent aux patients d'être soignés dans les meilleures conditions. Grâce à eux j'ai vécu ces deux semaines plus sereinement car je savais que ma mère était en excellentes mains. Les soins médicaux et votre considération envers elle ont été excellents.

J'ai remarqué que toute l'équipe faisait son travail avec plaisir et ceci aide beaucoup pour une guérison plus rapide.

Vous avez des collaborateurs d'exception. Si quelqu'un devait me demander des conseils je ne manquerai pas de citer les capacités de CMS READOM au Mont-sur-Lausanne. »

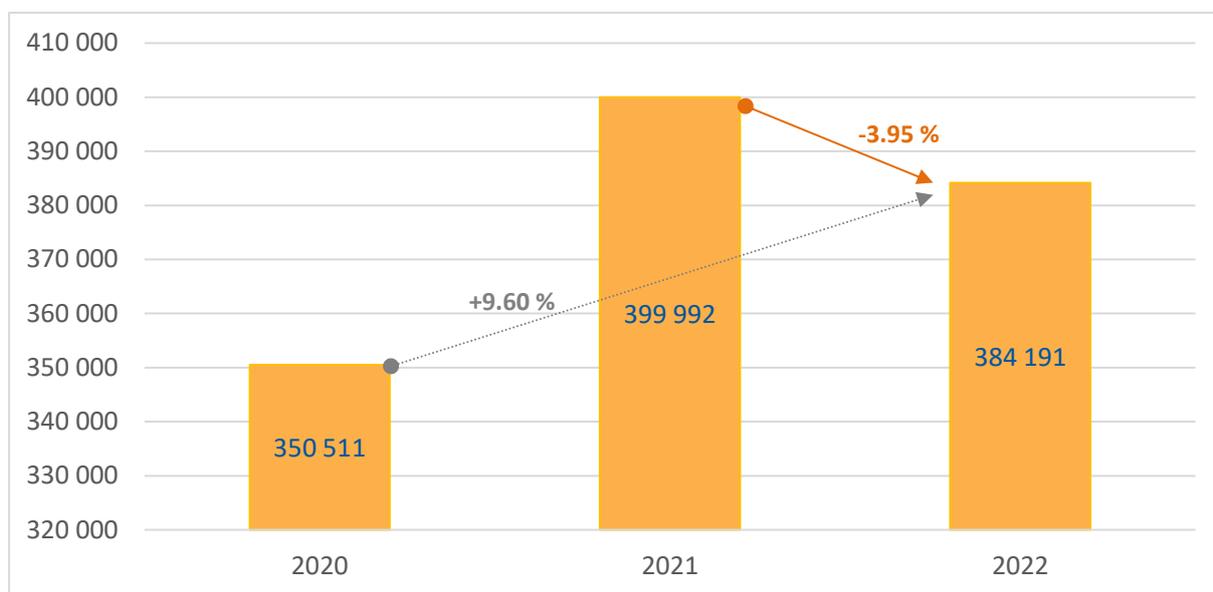
Pour sa maman, cliente du CMS READOM



Les prestations

Nos prestations en chiffres

◇ Heures d'aide et de soins ◇ 2020-2022

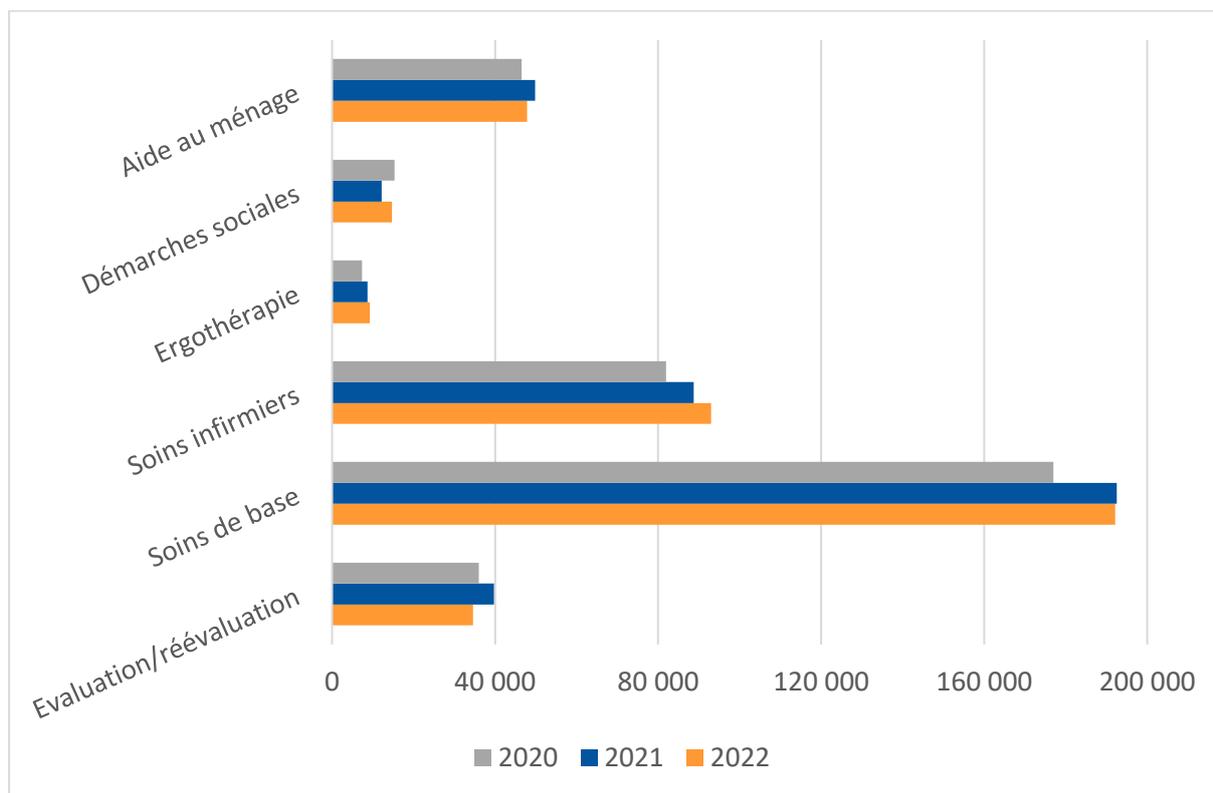


◇ Heures d'aide et de soins par CMS ◇ Evolution 2021-2022

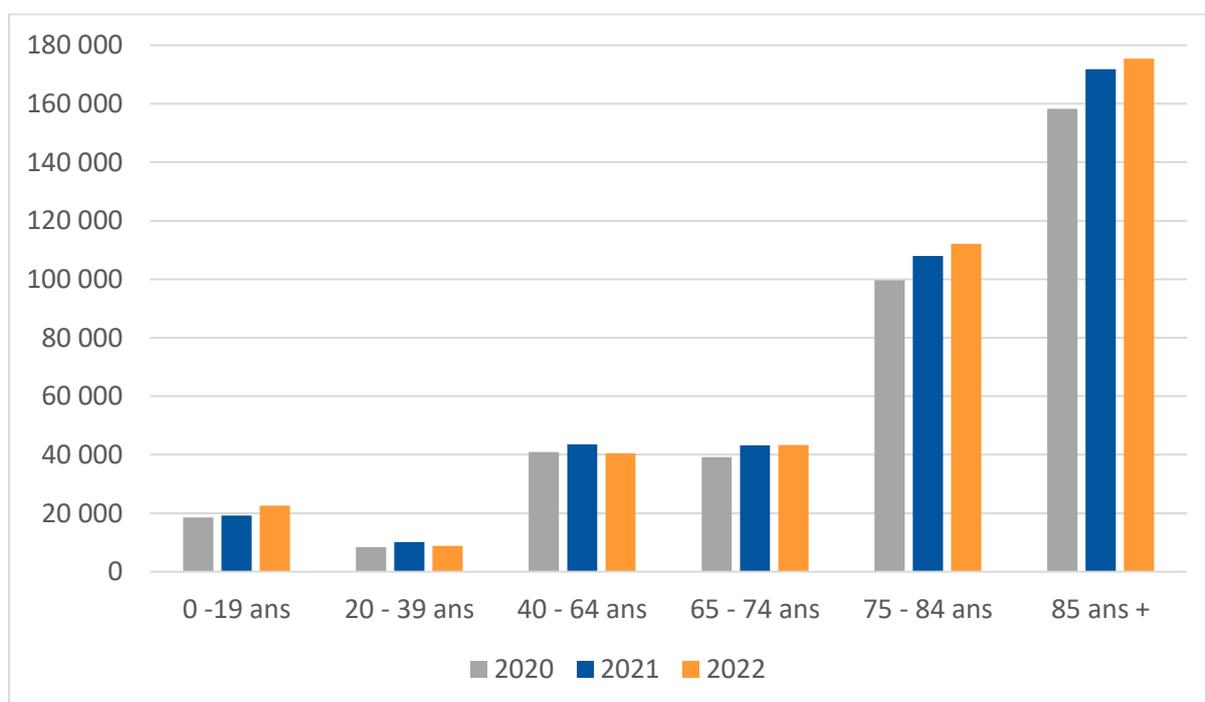
| | 2020 | 2021 | 2022 | Evol. en % 2021-2022 |
|-------------|--------|--------|--------|-------------------------|
| Cully | 54'016 | 64'956 | 60'688 | -6.57 |
| Echallens | 43'657 | 45'224 | 46'402 | 2.60 |
| Epalinges | 42'407 | 43'710 | 41'499 | -5.06 |
| Le Mont | 37'500 | 42'803 | 43'473 | 1.57 |
| Oron | 47'643 | 52'827 | 55'759 | 5.55 |
| Prilly-Nord | 33'488 | 33'092 | 31'992 | -3.32 |
| Prilly-Sud | 30'201 | 28'905 | 31'922 | 10.44 |
| Pully | 51'202 | 59'166 | 60'385 | 2.06 |
| READOM | 10'562 | 10'327 | 9'241 | -10.52 |



◇ Heures relevées par prestation d'aide et de soins ◇ 2020-2022



◇ Répartition des heures prestées par classe d'âge ◇ 2020-2022



◇ Prestations Repas et Biotélégilance ◇ 2020-2022

| | 2020 | 2021 | 2022 | Evol. en % 2021-2022 |
|---------|---------|---------|---------|-------------------------|
| Secutel | 776 | 794 | 823 | 3.65 |
| Repas | 107'956 | 113'516 | 105'203 | -7.32 |

◇ Prestations repas et Biotélégilance par CMS ◇ Evolution 2021-2022

| CMS | Secutel | Evol. en % 2021-2022 | Repas | Evol. en % 2021-2022 |
|-------------|---------|-------------------------|---------------------|-------------------------|
| Cully | 138 | 5.34 | 23'424 | -2.82 |
| Echallens | 105 | -2.78 | 18'566 | 2.92 |
| Epalinges | 89 | 7.23 | 13'857 | -9.74 |
| Le Mont | 87 | 22.54 | 10'949 | -0.15 |
| Oron | 101 | 0.00 | 9'569 | -18.84 |
| Prilly-Nord | 78 | 18.18 | 16'785 ¹ | 2.24 |
| Prilly-Sud | 60 | -3.23 | 11'191 | -12.12 |
| Pully | 165 | 2.48 | 17'647 | -14.05 |

◇ COVID - Injections réalisées

| | 2022 | Total |
|------------------------|------|-------|
| Nombre de vaccinations | 360 | 663 |
| 75 ans et plus | 319 | 573 |
| Moins de 75 ans | 71 | 90 |

Les personnes ayant bénéficié de cette prestation sont indifféremment client·e·s ou non du CMS

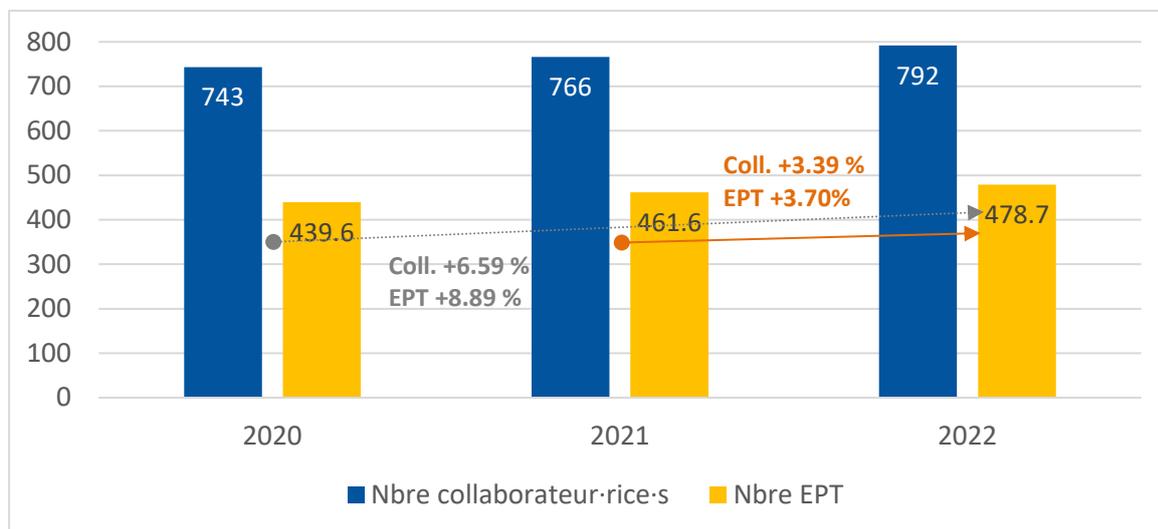
¹ Facturation par l'APREMADOL



Les ressources humaines

Présentation en chiffres ¹

◇ Collaboratrices-collaborateurs et EPT ◇ 2020-2022



◇ EPT par fonction ◇ 2020-2022

| EPT | 2020 | 2021 | 2022 | Evol. en % 2021-2022 |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|
| Personnel infirmier / clinicienne | 120.5 | 133.4 | 144.3 | 8.20 |
| ASSC, Inf. assistante, aide familiale | 37.1 | 39.0 | 35.4 | -9.23 |
| Personnel auxiliaire | 173.8 | 176.2 | 184.5 | 4.71 |
| Personnel des repas | 4.7 | 4.5 | 4.5 | -0.22 |
| Personnel ergothérapie | 16.4 | 18 | 17.7 | -1.44 |
| Assistante sociale | 15.6 | 16.8 | 16.7 | -0.60 |
| Diététicienne | 0.7 | 0.7 | 1.2 | 67.14 |
| Encadrement administratif | 21.9 | 22.2 | 21.8 | -1.80 |
| Encadrement soins | 1.8 | 1.8 | 1.8 | 0.00 |
| Personnel administratif | 46.5 | 48.4 | 50.7 | 4.75 |
| Personnel d'entretien | 0.6 | 0.6 | 0.1 | -90.00 |
| Total | 439.6 | 461.6 | 478.7 | 3.70 |

◇ Taux d'absentéisme et de rotation ◇ 2020-2022

| | 2020 | 2021 | 2022 | Evol. en % 2021-2022 |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------------------------|
| Taux d'absentéisme | 9.1% | 7.4% | 10.1% | + 36.5 |
| Taux de rotation | 15.6% | 14.9% | 15.2% | + 2.1 |

¹ non-inclus les collaborateurs et collaboratrices des Soins Infirmiers pédiatriques-SIPeD (voir page 18)



Témoignages de nos collaboratrices et collaborateurs

Nos collaboratrices et collaborateurs vous parlent de leur activité au sein de l'APROMAD

« J'apprends un métier peu connu – assistante en soins et santé communautaire – qui mériterait plus de visibilité, tant il est enrichissant.

Pour simplifier je dis que je suis aide-infirmière. C'est-à-dire que j'assure, sous la responsabilité d'une infirmière, le bien-être physique, social et psychique des personnes chez qui j'interviens. Cela intègre toutes sortes d'activités très variées – prendre une pression, préparer un pilulier, faire une douche, cuisiner, aider au ménage... Mes journées de travail ne se ressemblent jamais. Chaque matin, je me lève avec plaisir : cela fait du bien de faire du bien aux autres »

Liliana Franciso Nogueira
Apprentie assistante en soins et santé communautaire

extrait de l'article « Qui s'occupera de nous demain ?
paru dans Générations-Plus Avril 2022.

Dossier réalisé par Véronique Châtel

Qu'aimez-vous le plus dans votre métier ?

« Le contexte avec les patients, les échanges qui sont très enrichissants. Et aussi les déplacements, le fait de me rendre tous les jours chez des clients différents, la variété des lieux, il n'y a pas de monotonie »

Daniel Reboh, ergothérapeute

Selon vous, quelles sont les qualités nécessaires pour ce métier ?

« De l'empathie, de l'écoute et de la flexibilité. Les situations changent vite et souvent sur la semaine comme sur la journée »

Amandine Dardat, ASSC

Pourquoi avoir choisi l'aide et soins à domicile ?

« Parce qu'on travaille beaucoup en réseau mais il y a une forte autonomie dans la pratique »

Bertrand Gallego, infirmier

En quoi consiste votre stage d'Assistante RH au sein de l'APROMAD ?

« Mon stage vise à développer mes compétences pratiques. En sortant de l'université, certes j'ai acquis beaucoup de connaissances théoriques mais peu de pratique.

Ainsi, j'ai développé mon expérience des entretiens et géré le processus du recrutement dans son ensemble. J'ai commencé par observer des entretiens d'environ trente minutes. Puis, petit-à-petit, j'ai commencé à en faire une partie sous supervision jusqu'à les mener en entier et seule. Par la suite, j'ai touché au recrutement d'autres profils, plus complexes, avec des entretiens plus longs. Durant ce stage, j'ai également participé à des projets en lien avec le recrutement, dont le marketing RH, et la santé au travail. J'ai découvert enfin d'autres aspects du cycle de vie du personnel, avec par exemple l'organisation et l'animation de la séance d'accueil des nouveaux collaborateurs ou la rédaction de certificats de travail.»

Melissa Martinez, stagiaire assistante RH



Equipe cantonale de Soins infirmiers pédiatriques à domicile (SIPeD)

La Direction

Isabelle Brès-Bigey

Nicole Gross

Catherine Pilloud

Karine Paquin

Elena Garcia Rey

Dresse Vivianne Chanez (Amiet)

Directrice

Responsable SIPeD

Responsable adjointe SIPeD

Clinicienne

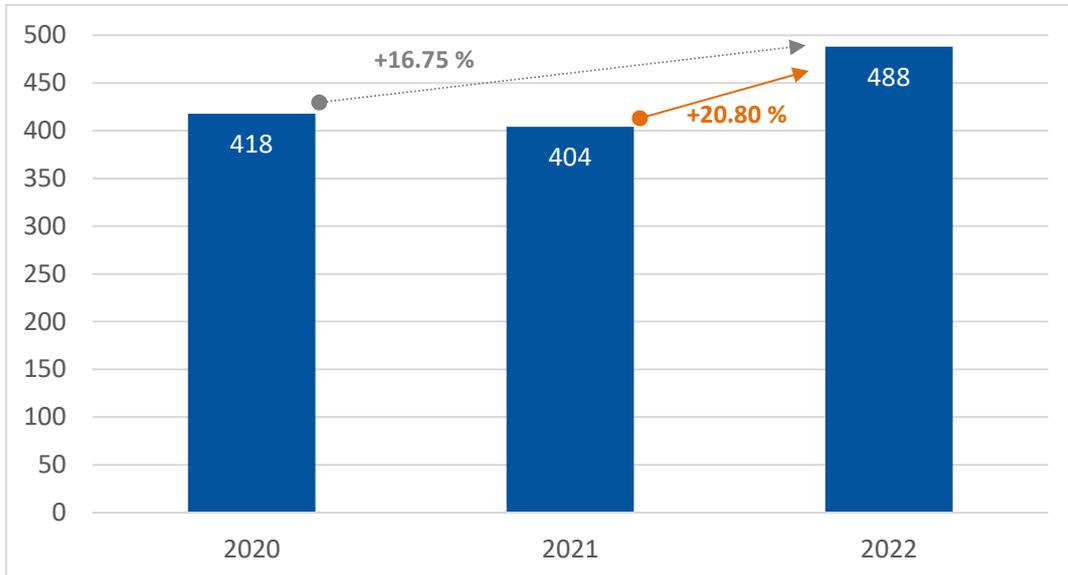
Clinicienne

Médecin conseil

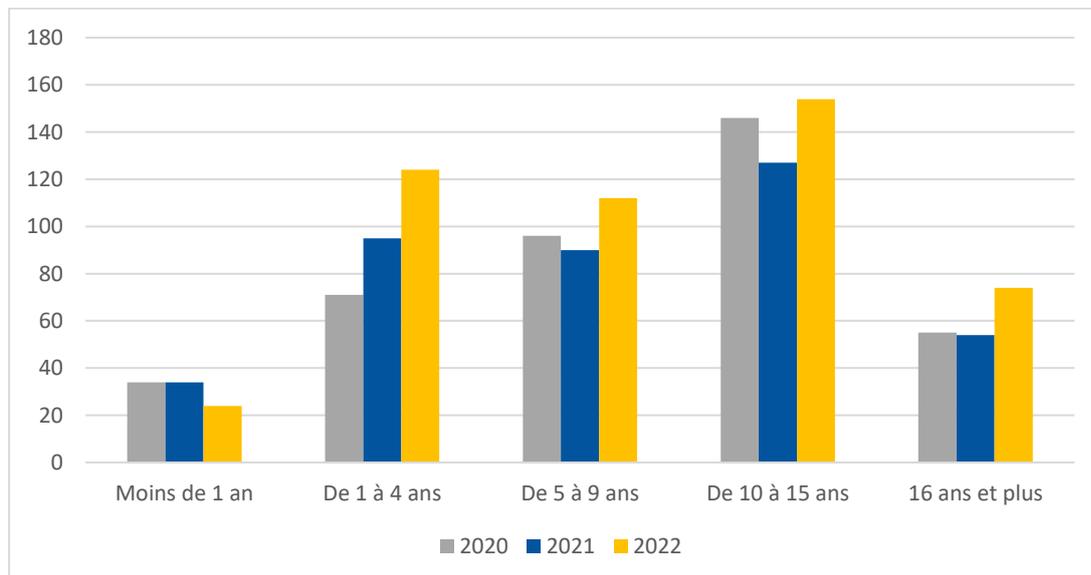


Les enfants

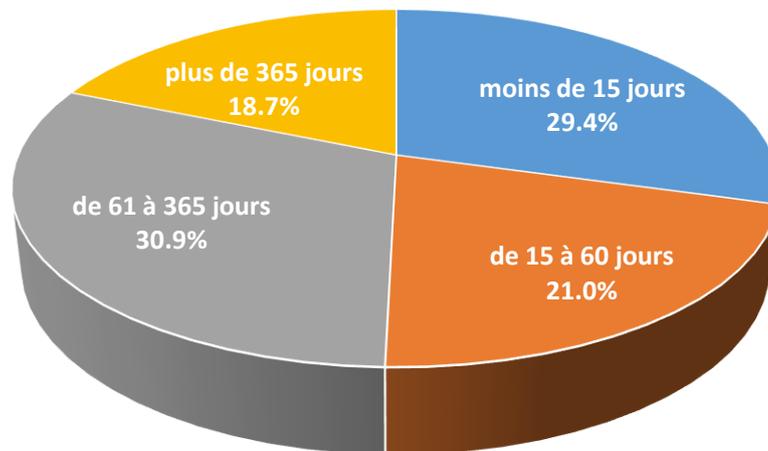
◇ Nombre d'enfants



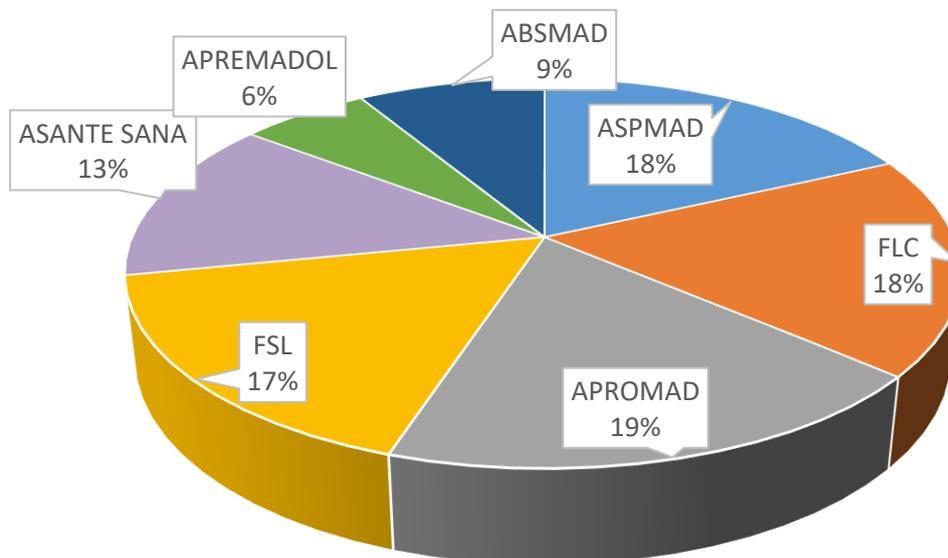
◇ Répartition des enfants par classe d'âge ◇ 2020-2022



◇ Durées de prise en charge



◇ Répartition selon le domicile des enfants par Associations/Fondations



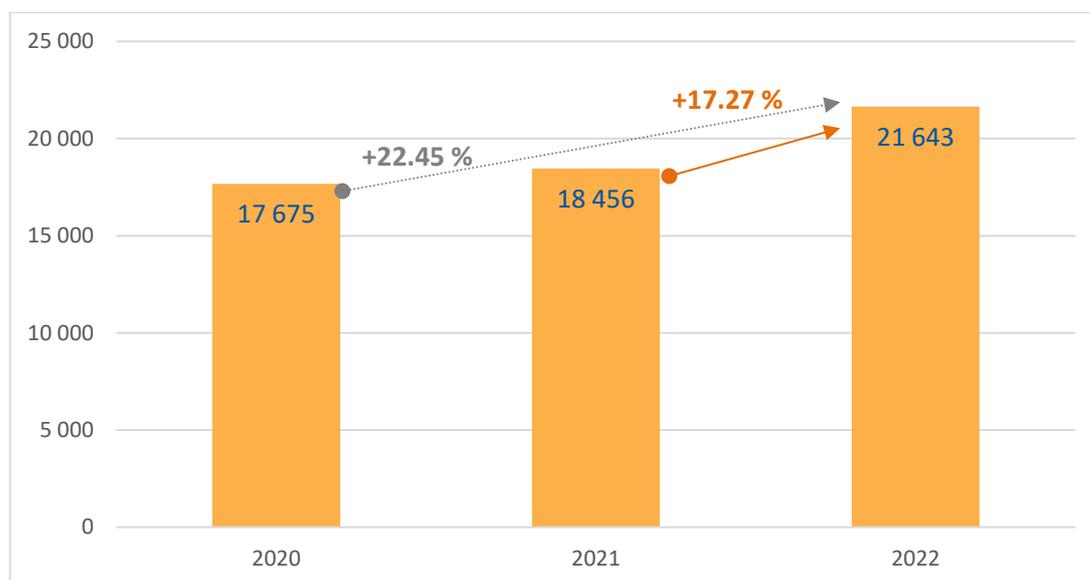
Régions :

| | |
|---------------|------------------|
| APREMADOL : | Ouest lausannois |
| ABSMAD : | Broye |
| ASPMAD : | Nord vaudois |
| FLC : | La Côte |
| FSL : | Lausanne |
| ASANTE SANA : | Est vaudois |

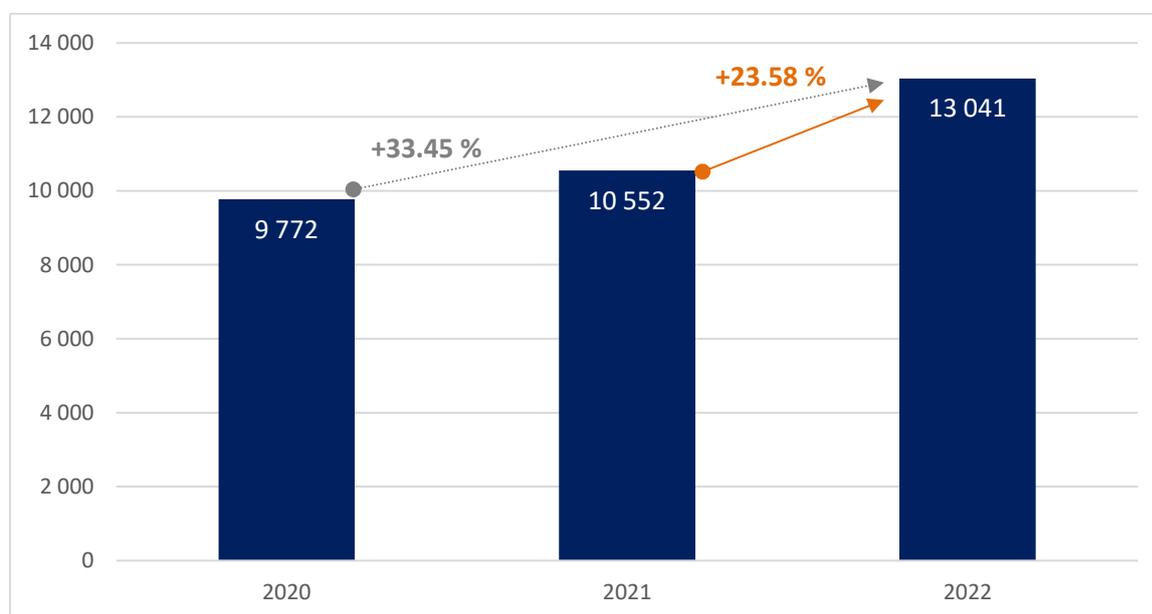


Les prestations

◇ Heures relevées d'aide et de soins ◇ 2020-2022

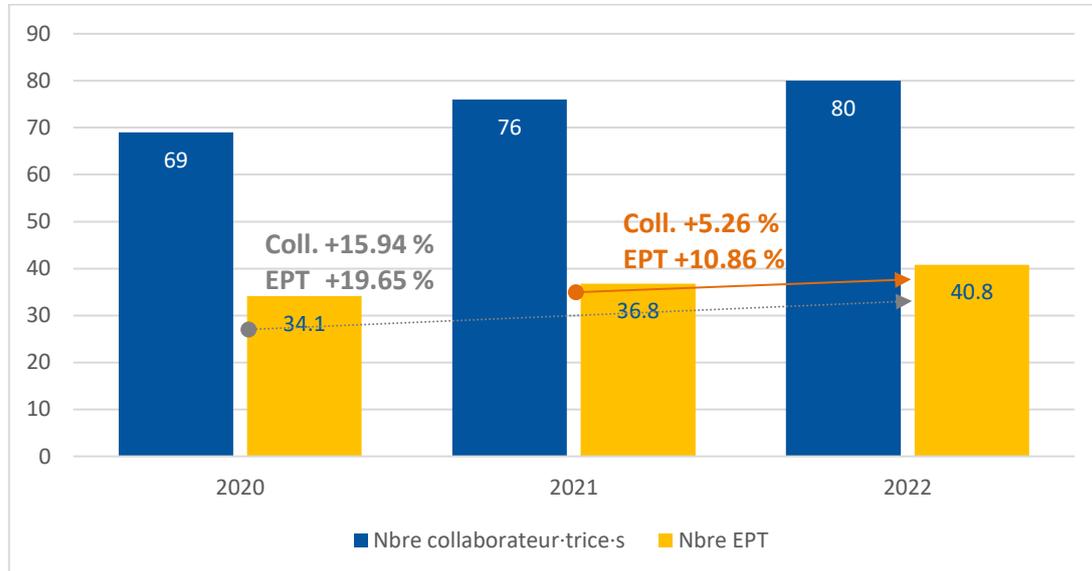


◇ Heures de nuit ◇ 2020-2022



Les ressources humaines

◇ Collaboratrices-collaborateurs et EPT ◇ 2020-2022



◇ Taux d'absentéisme et de rotation ◇ 2020-2022

| | 2020 | 2021 | 2022 | Evolution 2020-2021 |
|--------------------|------|------|-------|------------------------|
| Taux d'absentéisme | 6.3% | 7.1% | 5.5% | - 22.53 |
| Taux de rotation | 5.9% | 11% | 10.3% | - 10.3 |



Témoignages de parents de nos jeunes clients

Les parents des enfants suivis par les soins infirmiers pédiatriques font part de leur reconnaissance aux équipes.

Chères infirmières,
Voilà 1 mois et demi que [] est rentré à la maison suite à sa naissance prématurée et ses problèmes sanguins. Grâce à vous, vos déplacements et vos soins ainsi que votre gentillesse ont permis à [] de prospérer. Il est en pleine forme maintenant. Un tout grand MERCI.
Famille []

Bonjour.....

A tous je suis la maman de [] je vous remercie beaucoup pour le soutien et l'aide que vous nous avez donné pendant tous ces mois difficiles. Nous sommes arriver un grand merci à tous...
Nos meilleurs salutations à tous et tout de bon pour vous...
merci, merci, la famille []

A toute votre équipe des soins à domicile un grand MERCI pour tout ce que vous avez fait pour nous, pour []. Votre gentillesse, votre souplesse, votre ouverture d'esprit... Nous avons compris nos énervements, nos demandes, nos peurs, nos attentes. Merci pour tout ça. Nous vous serons toujours reconnaissant d'avoir pu accompagner [] à la maison jusqu'au bout. (...)
j'espère que pour personne. vous êtes une équipe formidable. on ne vous oubliera jamais

MERCI

Un grand merci à vous toutes, pour votre accueil, votre gentillesse, votre disponibilité, votre patience, votre écoute et tant d'autres choses.
Tout le meilleur pour chacune 😊



Les finances

L'APROMAD boucle avec un excédent de charges de Frs 1'395'575.57. L'AVASAD prend à sa charge Frs 1'234'059.81.

Un fonds de régulation cantonal est constitué à l'AVASAD devant permettre d'assurer un autofinancement en cas d'exercice déficitaire. Une partie des capitaux liés des A/F est notamment mobilisée afin de pouvoir contribuer à la constitution de ce fonds.

Sur l'exercice 2022, l'équivalent de Frs 317'982 de capitaux liés est transféré dans la réserve d'exploitation. De ce montant Frs 24'398 ont été remis à l'AVASAD représentant la contribution initiale de l'APROMAD au fonds de régulation. Le solde de Frs 293'584 est une réserve bloquée pour une éventuelle seconde contribution. Ce montant ne pourra pas être utilisé pour un autre usage jusqu'à la fin de la période transitoire, à l'exception de la couverture d'un éventuel déficit résultant de l'application du 90/10. La réserve bloquée est diminuée de Frs 137'118 correspondant à la couverture du déficit 2022.

READOM boucle avec un excédent de charges de Frs 125'708.38 entièrement pris en charge par l'AVASAD.

L'établissement des comptes de l'APROMAD se base sur les recommandations des Swiss GAAP RPC. Les éléments financiers présentés ici constituent un condensé des comptes annuels de l'année 2022 révisés par Mazars SA. Les comptes annuels détaillés sont disponibles auprès de l'APROMAD.

Bilan au 31.12.2022 et 31.12.2021

APROMAD Le Mont

| Actif | 2022 | 2021 |
|--|--------------|--------------|
| | KCHF | KCHF |
| Actif circulant | 9'595 | 7'181 |
| Liquidités | 3'324 | 1'723 |
| Créances résultant de livraisons et de prestations | 5'987 | 5'208 |
| Autres créances à court terme | 168 | 139 |
| Comptes de régularisation actif | 116 | 112 |
| Actif immobilisé | 254 | 287 |
| Immobilisations corporelles | 187 | 220 |
| Immobilisations financières | 67 | 67 |
| Total Actif | 9'848 | 7'469 |

| Passif | Note | 2022 | 2021 |
|--|------|--------------|--------------|
| | | KCHF | KCHF |
| Engagements à court terme | | 9'445 | 6'904 |
| Dettes financières à court terme portant intérêt | | 5'829 | 3'656 |
| Dettes résultant de livraisons et de prestations | | 319 | 538 |
| Autres dettes à court terme | | 1'159 | 639 |
| Provisions à court terme | | 1'372 | 1'358 |
| Comptes de régularisation passif | | 765 | 713 |
| Capital des fonds (fonds affectés) | | 70 | 70 |
| Fonds affectés | | 70 | 70 |
| Capital de l'organisation | | 334 | 495 |
| Capital libre (résultats reportés) | | 0 | -105 |
| Capital lié | | 334 | 600 |
| Résultat de l'exercice | | 0 | 0 |
| Total Passif | | 9'848 | 7'469 |



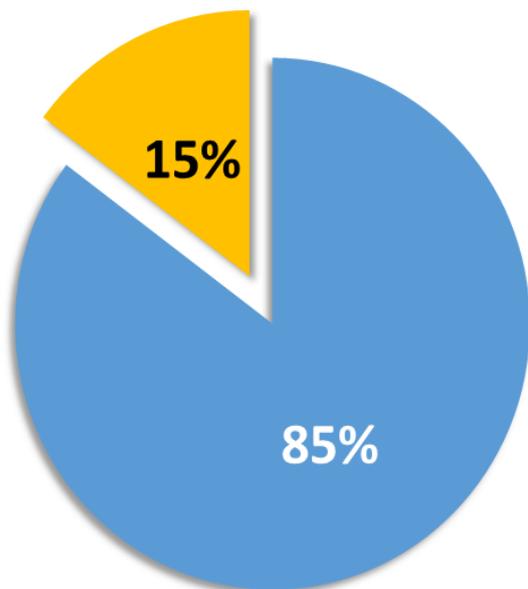
Compte de résultat au 31.12.2022 et 31.12.2021

APROMAD Le Mont

| | 2022 | 2021 |
|---|----------------|----------------|
| | KCHF | KCHF |
| Produits | 60'732 | 58'729 |
| Produits de collecte de fonds | 4 | 3 |
| Dons / Legs | 4 | 2 |
| Cotisations des membres | 1 | 1 |
| Produits de prestations fournies | 60'727 | 58'726 |
| Mandats de tiers | 59 | 58 |
| Produits de livraisons et de prestations | 60'254 | 58'295 |
| Prestations de services | 22'474 | 21'924 |
| Livraisons | 1'360 | 1'456 |
| Financement par l'AVASAD | 36'419 | 34'914 |
| Autres produits d'exploitation | 415 | 373 |
| Charges | -60'855 | -58'717 |
| Frais de personnel | -51'849 | -50'422 |
| Honoraires et prestations de tiers | -2'511 | -2'182 |
| Frais de déplacements | -3'352 | -2'917 |
| Charges d'exploitation | -3'099 | -3'147 |
| Amortissements | -44 | -48 |
| Résultat d'exploitation | -123 | 12 |
| Résultat financier | -14 | -18 |
| Charges financières | -14 | -18 |
| Autres résultats | -24 | 0 |
| Charges exercices précédents | -24 | 0 |
| Résultat avant mouvements de fonds et de capitaux | -161 | -6 |
| Variation des fonds affectés | 0 | -1 |
| Attribution aux fonds affectés | -4 | -3 |
| Utilisation des fonds affectés | 4 | 2 |
| Résultat de l'exercice avant mouvements des capitaux | -162 | -7 |
| Attributions | 162 | 7 |
| Attribution/Utilisation du capital lié | 162 | 0 |
| Attribution/Utilisation du capital libre (résultats reportés) | 0 | 7 |
| Résultat de l'exercice | 0 | 0 |



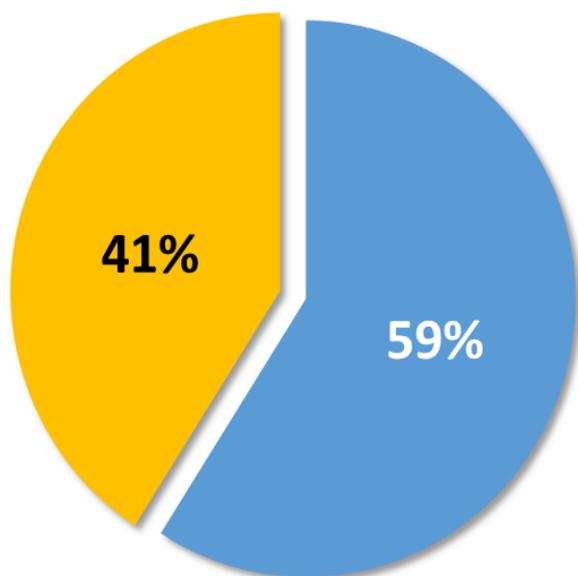
Répartition des charges



En 2022, l'augmentation de l'activité a été de 1 % par rapport au budget.
Le taux d'absentéisme est lui supérieur au budget de 2,4 % ce qui engendre un double paiement des salaires ainsi qu'un recours accru à du personnel temporaire auxiliaire venant de l'extérieur.
La répartition des charges s'en trouve modifiée; la proportion des autres charges augmente de 1% par rapport à 2021.

■ Frais de personnel ■ Autres charges

Répartition des produits



En 2022 L'AVASAD a versé à l'APROMAD des subventions complémentaires en lien avec l'augmentation de l'activité et les surcoûts dus à la COVID 19.
La répartition des produits reste identique à celle de 2021.

■ Financement par l'AVASAD (composé des subventions cantonales et des fonds de l'AVASAD)
■ Produits de la facturation et autres



Témoignages d'élus politiques

Durant la période fin 2022 début 2023, plusieurs élus ont eu l'occasion de découvrir l'activité d'un CMS durant quelques heures.

Quel élément vous a particulièrement marqué lors de votre visite au sein du CMS ?

« Ce qui m'a marqué, c'est que chaque situation est différente et que le personnel doit faire preuve d'une grande faculté d'adaptation. Lorsqu'il faut faire la toilette à des personnes physiquement bien charpentées, bien que n'ayant pas assisté directement pour des raisons évidentes, il faut avoir un certain savoir-faire et une certaine endurance physique. Il faut savoir rester aimable et trouver des mots réconfortants, mais aussi savoir rester ferme sur la prise des médicaments par exemple, ou autres décisions. Il faut savoir aussi respecter le temps alloué à une tâche, ce qui n'est pas évident tant les clients/patients ont l'envie de continuer une conversation pour rompre une solitude quotidienne »

Daniel Besson, Municipal au Mont-sur-Lausanne
Visite du CMS d'Epalinges

Quel regard portez-vous sur les soins à domicile et celui-ci a-t-il changé après votre venue dans le CMS ?

« Il m'a conforté dans ma conviction que les soins à domicile représentent un maillon essentiel dans la prise en charge de notre population, et spécialement de nos séniors »

Alain Amy, Municipal à Lutry
Visite du CMS de Pully

Comment qualifieriez-vous la qualité des prestations dispensées et pour quelles raisons ?

« Je pense que les prestations dispensées sont d'excellente qualité, grâce au professionnalisme des intervenant-e-s. Il est pour moi essentiel de tout faire pour maintenir à domicile aussi longtemps que possible les personnes âgées et/ou malades, et pour cela nous devons soutenir et développer les CMS et leurs collaboratrices et collaborateurs. »

Alberto Mocchi, Syndic à Daillens et Député
Visite du CMS d'Echallens



Séverine Evéquo, Présidente du Grand Conseil
Visite du CMS de Prilly-Nord

